Ihre Ansprechpartner

Leitung
Betriebsintegrierte Arbeitsplätze
Angela Schmidt
Herderstraße 11
26721 Emden
Tel.: (0 49 21) 94 88-251
Mobil: (0171) 319 82 57
E-Mail: a.schmidt@obw-emden.de

Integrationsbegleiter
Ralf Bimpage
Herderstraße 11
26721 Emden
Tel.: (0 49 21) 94 88-294
Mobil: (0151) 544 459 77
E-Mail: r.bimpage@obw-emden.de

Integrationsbegleiter
Jann Ennulat
Herderstraße 11
26721 Emden
Tel.: (0 49 21) 94 88-294
Mobil: (0151) 544 465 72
E-Mail: j.ennulat@obw-emden.de

Integrationsbegleiterin
Wiebke Schobert
Herderstraße 21
26721 Emden
Tel.: (0 49 21) 94 88-131
Mobil: (0151) 544 465 63
E-Mail: w.schobert@obw-emden.de

obw
Ostfriesische Beschäftigungs- und Wohnstätten GmbH

Mit der obw auf den ersten Arbeitsmarkt

Betriebsintegrierte Arbeitsplätze

Eine sinnvolle und geeignete Arbeit zu finden ist für alle Menschen wichtig. Bei der Arbeit finden wir Akzeptanz, Wertschätzung und Bestätigung.

Ziel der Arbeit von Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) ist es, Menschen mit Beeinträchtigung konsequent in das Arbeitsleben zu integrieren und ihnen passgenaue Arbeitsplätze bereitzustellen. Dabei werden die individuellen Fähigkeiten, Wünsche und Kompetenzen sowie die aktuelle Lebenssituation der Menschen berücksichtigt.

Vernetzung in der Region

Die Vermittlung auf den ersten Arbeitsmarkt ist ein wesentliches Ziel der Arbeit der obw. Dabei setzen wir auch auf die Unterstützung und Vernetzung der gesamten Region. Betriebe und Behörden, Unternehmen und Institutionen können Inklusion zu ihrer Sache machen, indem sie Praktikumsplätze zur Verfügung stellen und damit Übergänge auf den ersten Arbeitsmarkt ermöglichen. Die obw bietet dafür Beratung und Unterstützung durch eine Integrationsbegleitung an.

Ein Miteinander in Betrieben des ersten Arbeitsmarktes fördert Selbstbewusstsein und Selbstwertgefühl und erhöht die Lebensqualität.

Möglichkeiten für den Übergang

	Betriebspraktikum	**Betriebsintegrierter Arbeitsplatz**
Ziel	Berufliche Orientierung	Beschäftigung
Dauer	ca. 6 Wochen	Befristete Beschäftigung
Kosten	Keine Kosten für das Unternehmen	obw vereinbart mit dem Arbeitgeber eine angemessene Vergütung
Vertragsart	Praktikumsvertrag	Kooperationsvertrag
Betreuung	Betreuung durch die Integrationsbegleitung der obw	
Versicherung	Soziale Absicherung und Berufsgenossenschaftliche Unfallversicherung durch die obw	

Weitere Vorteile

- Notwendige Arbeitskleidung wird durch die obw gestellt
- 50% der Lohnkosten für unsere motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können auf die Ausgleichsabgabe angerechnet werden
- Unterstützung und Betreuung durch die Integrationsbegleitung der obw